**Публичный доклад председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ – д/с №22 г. Ставрополя Брилевой Валентины Ивановны**

**за 2019 год.**

В своей деятельности, первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

На сегодняшний день наша первичная профсоюзная организация насчитывает 51 человек, что составляет 98 % от числа работающих.

Главным фактором членства в профсоюзе является работа профсоюза по защите социально - трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза.

В нашем профсоюзном комитете работает 6 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как взаимоподдержка и взаимовыручка определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом.

В начале учебного года составляется план работы на новый учебный год.

Принят коллективный договор на 2018 – 2021 г.г., учитывающий все права и обязанности каждого члена коллектива. При заключении трудового договора работники знакомились под роспись с Уставом образовательного учреждения, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями.

Контроль над соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении – является важным направлением в работе нашей профсоюзной организации. Обязанность по организации безопасных условий труда, проверки знаний работников возложена на комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда и комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда.

Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и заведующий, отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников нашего дошкольного учреждения.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками – необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает участие в работе комиссии по оценке выполнения работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат.

Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем проверены все трудовые книжки на своевременность оформления записей в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на защиту прав и интересов работников ДОУ. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному заместителем заведующего по УВР педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией профсоюзной организации работников образования нашего города, края, профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати, поступившими документами. Профсоюзный комитет имеет свою страничку на сайте МБДОУ.

Заседания профсоюзного комитета в 2019 году проводились 17 раз. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий.

Собрания профсоюзной организации и заседания профкома протоколируются. Для того чтобы обеспечить удобную работу с документами заведены отдельные папки. В летний период силами работников детского сада и родителей воспитанников проведён ремонт в ДОУ.

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников ДОУ, их вакцинация.

Неоднократно были организованы посещение театра им. М. Ю. Лермонтова.

В течение года была:

- оказана материальная помощь 4 членам профсоюза на сумму 8000руб

- премировано 6 членов профсоюза на сумму 6500 руб,

- выделены деньги на организацию митинга – 165 рублей,

- закуплены подарки на сумму 27850 рублей.

- расходованы на информационную работу ( газета « Мой профсоюз») 446 рубля 16 копейки.

- истрачено на спортивно – оздоровительную работу 11350 рублей.(Поездка в Псибай, поездка в Геленджик)

В нашем дошкольном учреждении созданы условия для занятий спортом. Все желающие, в том числе родственники членов профсоюза посещают бассейн.

Предлагаются путевки на санаторно – курортное лечение с 20 % скидкой.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия: участие в праздновании дня Дошкольного работника, новогодние ёлки для сотрудников, праздничные *«огоньки»* к 8 марта, поздравление с праздничными датами. Традиционными стали поздравления с днём рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд и проводятся торжественные поздравления.

Профсоюзная организация нашего ДОУ каждый год активно участвует в первомайских демонстрациях.

В течение года профсоюзный комитет:

- участвовал в разработке Положения об оплате труда работников;

-осуществлял проверку соглашения по охране труда;

-контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;

-контролировал выполнение коллективного договора;

-осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

-способствовал завершению специальной оценки рабочих мест по условиям труда;

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

-продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

-проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;

-способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

 У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства в ДОУ.

**Председатель первичной профсоюзной**

**организации МБДОУ – д/с №22 г. Ставрополя Брилева В. И.**